



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 8073 decreto di conferma n. 264 Prov. NA

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO Il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;
- VISTO Il D.L. 18.05.2006, n. 181;
- VISTO Il CCNL dell'Area V della Dirigenza Scolastica, sottoscritto in data 13.04.2006, con particolare riferimento all'art. 11;
- VISTO Il CCNL dell'Area V della Dirigenza Scolastica, sottoscritto in data 15.07.2010 con particolare riferimento agli artt. 6 e 9;
- VISTA la circolare prot. n. 10643 del 14 giugno 2010 di questa Direzione Generale e le successive modificazioni ed integrazioni aventi ad oggetto la conferma ed il mutamento degli incarichi dei DD.SS., mobilità professionale ed interregionale con decorrenza 1.09.2010;
- CONSIDERATO che a decorrere dal 1 dicembre 2009, e fatto salvo il periodo in cui la Direzione Generale - è stata assegnata in reggenza al Direttore Generale Dott. Luciano Chiappetta ovvero dal 11 febbraio 2010 - data di assunzione in servizio - al 21 luglio 2010 - data di scadenza dell'incarico di reggenza -, l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania è rimasto privo del Dirigente dell'Ufficio Dirigenziale generale di 1^a fascia, unico competente ad adottare provvedimenti di conferma e revoca di incarichi dirigenziali, così come ritenuto anche dalla sezione Regionale di controllo per la Campania della Corte dei Conti con delibera N. 73 /2011 in ordine alla ricusazione del visto e registrazione di decreti dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania firmati dal Dirigente dell'Ufficio V in assenza del Direttore regionale;
- CONSIDERATO che in data 3 febbraio 2011 ha preso servizio il Direttore Generale Dott. Diego Bouché;
- CONSIDERATO che successivamente al 3 febbraio 2011 l'U.S.R. per la Campania ha dovuto, onde procedere alla stipula del presente contratto, provvedere alla predisposizione di una bozza di Contratto Integrativo Regionale al fine di quantificare gli importi da attribuire quale retribuzione di posizione - parte variabile - sulla scorta dell'intesa stipulata tra MIUR ed OO.SS. di categoria II 30 settembre 2010;
- CONSIDERATO altresì, che la suddetta bozza non è stata siglata dalle OO.SS. Regionali rappresentative di categoria e, pertanto, l'Amministrazione (acquistati i propri poteri), ha avviato la procedura di cui all'art. 40 comma 3 bis del d.lgs. 165\2001, con trasmissione agli Organi Competenti della nota prot. n. MIURAOODRCA7705 del 8 giugno 2011;
- VISTO il provvedimento prot. n. 8043 del 15 giugno 2011 dell'U.S.R. per la Campania con il quale il Direttore Generale prende atto che i Dirigenti scolastici della Regione Campania, non destinatari di provvedimenti di mobilità, sono automaticamente confermati sulla sede di titolarità;
- TENUTE PRESENTI le esigenze funzionali dell'Istituzione Scolastica NAEE133007; ERCOLANO 2 - VIA SEMMIOLA - prov. NA in relazione alle attitudini ed alle competenze del Dirigente Scolastico Prof. GIOVANNA TAVANI, valutate in funzione dei programmi da realizzare ed in rapporto all'esperienza da lui maturata nel corso delle pregresse attività;
- CONSIDERATO che il D.S. prof. GIOVANNA TAVANI a decorrere dal 01.09.2010 ha di fatto prestatato servizio presso l'Istituzione scolastica NAEE133007; ERCOLANO 2 - VIA SEMMIOLA - prov. NA

DECRETA

Art. 1: Oggetto dell'incarico

Ai sensi del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni, al Dirigente Scolastico Prof. GIOVANNA TAVANI nato il ~~15/09/1968~~ Prov. SI è conferito l'incarico a tempo determinato di direzione presso l'Istituzione Scolastica



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE

NAEE183007: ERCOLANO 2 - VIA SEMMOLA - prov. NA.-

Art. 2 : Obiettivi connessi all'incarico

In relazione all'incarico di cui all'art. 1, il Dirigente Scolastico:

- assicura il funzionamento generale della predetta istituzione scolastica entro il sistema di istruzione e formazione organizzando l'attività scolastica secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi scolastici formativi;
- promuove e sviluppa l'autonomia didattica, organizzativa e di ricerca, di sperimentazione e sviluppo in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- garantisce il pieno esercizio dei diritti costituzionalmente tutelati quali: il diritto di apprendimento degli alunni, la libertà di insegnamento dei docenti e la libertà di scelta educativa delle famiglie;
- promuove tutte le iniziative e gli interventi utili a favorire il successo formativo degli alunni, tenuto conto delle diverse esigenze degli stessi concretamente rilevate;
- cura il raccordo e l'interazione tra le componenti scolastiche;
- promuove la collaborazione tra risorse culturali, professionali, sociali ed economiche del territorio;
- interagisce con gli enti locali ai sensi dell'art. 1, comma 1 del D.P.R. n. 275/99.

Per gli obiettivi specifici da perseguire si rinvia all'allegato A), che è parte integrante del presente decreto.

Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 25 del D.Lgs. 165\2001 e successive modificazioni.

Per il perseguimento degli obiettivi il citato Dirigente Scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto.

Art. 3 : Durata dell'incarico

L'incarico, di cui all'art. 1, decorre dal 1 SET 2010 e fino al 31 AGO 2013, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dal CCNL e dalle altre disposizioni vigenti.

E' fatta, altresì, salva la facoltà di risoluzione, con un preavviso di sei mesi, a decorrere dal compimento della anzianità massima contributiva di 40 anni, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici (ex Art. 72 - comma 11 - della Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 17 - comma 35 novies - del Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 - convertito in Legge 3 agosto 2009, n. 102 ; art. 9 comma 31, del D.L. 78\2010).

Art. 4 : Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente Scolastico in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale di lavoro da stipularsi tra il medesimo e il Direttore Generale dell' Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D. Lgs. 165 del 30.03.2001.-

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo.-

Napoli, 16 giugno 2011

IL DIRETTORE GENERALE
Diego Berche



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 8073 n. 264 NA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

DIREZIONE DIDATTICA 2° CIRCOLO
Ercolano (Na)

FRA

Protocollo n. 4834

Il Direttore Generale Dott. Diego Bouché C.F. BCHDGI53A22F839N

Titolo B.1 Classe 1 P.zza

Rivolo 30/1/2011

E

Il Dirigente scolastico GIOVANNA TAVANI, nato/a ~~.....~~ in prov. di SI ~~.....~~
~~.....~~

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 : Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente scolastico, presso l'istituzione scolastica NAEE133007: ERCOLANO 2 - VIA SEMMOLA -, conferito al/alla Dott. GIOVANNA TAVANI ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Art. 2 : Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto a decorrere dal 01.09.2010.

Art. 3 : Trattamento economico

Al Dirigente scolastico GIOVANNA TAVANI compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b), c), d):

- stipendio tabellare € 43.310,90, (art. 2, comma 2, C.C.N.L. 15/7/2010 - il biennio economico 2008/09 per il personale dirigente dell'area V)
- Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) in godimento fatte salve le eventuali maggiorazioni derivanti dalla successiva fascia di anzianità maturata oppure eventuale assegno ad personam - se spettante - (art. 58, comma 2, C.C.N.L. sottoscritto il 11/4/2006 e art 23, comma 5, C.C.N.L. sottoscritto il 15.07.2010);
- retribuzione di posizione, parte fissa € 3.556,68 (art. 2, comma 3, C.C.N.L. 15/7/2010 - il biennio economico 2008/09);
- Retribuzione di posizione: - parte variabile - di 2 fasce - posizione 560 modificata ai sensi del contratto Integrativo regionale sottoscritto in data 8/5/2008 (art. 5, comma 1, C.C.N.L. - il biennio economico 2004/05) e determinata con decreto da emanarsi successivamente al superamento dei controlli di cui all'Art. 40 bis D.Lgs. 165/2001 per l'applicazione unilaterale della bozza di Contratto Integrativo Regionale sottoposto alle OO.SS. Regionali dell'area V e non sottoscritto, conforme all'intesa tra MIUR ed Organizzazioni Sindacali Nazionali dell'Area V per la determinazione del Fondo Unico Nazionale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL e per la sua ripartizione a livello regionale.

Al/Alla dott. GIOVANNA TAVANI è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. del 15/7/2010 - biennio economico 2008/2009 e dalle disposizioni vigenti.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE

La competente Direzione Provinciale dei Servizi Vari è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 4546 del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Art. 4 : Incarichi aggiuntivi

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal/dalla dott. GIOVANNA TAVANI in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del C.C.N.L. dell'11/04/2006 così come modificato dall'art. 10 del C.C.N.L. del 15/07/2010.

Il Dirigente scolastico GIOVANNA TAVANI si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5 : Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di NAPOLI.

Il presente contratto, redatto in sette copie, è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente, letto, approvato e sottoscritto

NAPOLI, il 16 giugno 2011

IL DIRETTORE GENERALE
DIEGO BOLLICHÉ

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
GIOVANNA TAVANI

30 Novembre 2011



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
 DIREZIONE DIDATTICA 2° CIRCOLO
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
 DIREZIONE GENERALE

Prot. n. AOODRCA 9455
 Napoli, 30 ottobre 2012
 Decreto n. 102D

Protocollo n. 5054
 Titolo B, Classe 1, Fase
 Riservato 19-11-2012

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.Lvo 165\2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della P.P.AA;
- VISTO il CCNL, sottoscritto in data 11 aprile 2006 relativo al personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, per il quadriennio normativo 2002\2005 ed il primo biennio economico 2002\2003;
- VISTO il CCNL, sottoscritto in data 11 aprile 2006 relativo al personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, per il secondo biennio economico 2004\2005;
- VISTO il CCNL per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica relativo al quadriennio 2002\2005, sottoscritto in via definitiva il 22 febbraio 2007;
- VISTO il CIR per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 8 maggio 2008 con il quale le parti firmatarie concordano, con decorrenza 1 gennaio 2008, la suddivisione delle Istituzioni scolastiche della Regione Campania in "tre fasce di appartenenza cui è legata l'erogazione della retribuzione di posizione - parte variabile -;
- VISTO il Protocollo d'intesa sottoscritto in data 15\3\2010, tra MIUR e le OO.SS. dell'Area V nel quale si dichiara che "fino al 2009 compreso, non sono dovuti aumenti sulle retribuzioni di posizione e di risultato, salvo gli eventuali incrementi a valore sulle risorse date dal contratto nazionale 2006\2009, rispetto a quanto in godimento e percepito in forza dei suddetti contratti individuali, coerenti con quanto disposto dai relativi C.I.R., perfezionati e certificati";
- VISTO il CCNL, sottoscritto in data 15 luglio 2010 relativo al personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, per il quadriennio normativo 2006\2009 ed il primo biennio economico 2006\2007;
- VISTO il CCNL, sottoscritto in data 15 luglio 2010 relativo al personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, per il secondo biennio economico 2008\2009;
- VISTA l'intesa tra il MIUR e le OO.SS. dell'Area V sottoscritta in data 30\09\2010 per la determinazione del Fondo Unico Nazionale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL e la sua ripartizione a livello regionale;
- VISTA la nota del 15\10\2010 con la quale il MIUR ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, tra l'altro, la consistenza del fondo stanziato per la determinazione della retribuzione di posizione parte variabile per l'anno scolastico 2010\2011;
- VISTO che, in data 19.04.2011, le OO.SS. rappresentative dei Dirigenti Scolastici della Regione Campania hanno comunicato di non poter procedere alla sottoscrizione del contratto integrativo regionale 2010\2011 così motivando la mancata stipula "... vista la proposta della Direzione scolastica regionale, tenuta conto che la stessa è gravemente penalizzante in quanto comporta per la gran parte dei Dirigenti scolastici della Campania una decurtazione rispetto al CIR vigente di circa 200 Euro mensili medi sulla retribuzione, consultando la categoria, ritengono di non poter procedere alla sottoscrizione del CIR 2010\2011. Le medesime OO.SS. si riservano pertanto, unitariamente, o fronte di atti unilaterali, ogni eventuale inidoneità nelle sedi deputate";
- VISTA la nota del 2 maggio 2011 prot. n. 6153 con la quale questa Direzione ha comunicato al MIUR - Direzione Generale per il Personale Scolastico ed al MIUR - Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio, la mancata sottoscrizione del C.I.R. di cui trattasi;
- VISTA la nota del MIUR - Dipartimento per l'Istruzione - Direzione Generale per il Personale scolastico - Ufficio VI del 17 maggio 2011 prot. 4160 con la quale il Direttore Generale chiede parere alla Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio - Ufficio VI in merito alla situazione prospettata dall'U.S.R. Campania concordando con il D.G. Campania sull'opportunità di procedere all'applicazione unilaterale del Contratto, come previsto dall'art. 40, comma 3 ter del D.Lgs. n. 165\2001, modificato dalla Legge 150\2009;
- VISTO il parere concorde del Direttore Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio - Ufficio VI;
- VISTA la relazione tecnica trasmessa da questo USR al MIUR - Ufficio Centrale di Bilancio di Roma ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la funzione Pubblica - con la quale, per i provvedimenti di competenza, si inoltra il CIR in questione sottoscritto unilateralmente;
- VISTA la nota dell'UCB prot. n. 10814 dell'11 luglio 2011 con la quale viene restituito all'USR Campania il CIR in oggetto "perché la competenza in materia, come confermato per le vie brevi dall'ispettorato Generale di Finanza, è di competenza della Ragioneria Territoriale dello Stato di Napoli";
- VISTA la nota dell'USR Campania prot. 12071 del 14 settembre 2011 con la quale il Contratto da qui viene trasmesso alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Napoli;
- VISTA la nota prot. n. 171159 del 19 ottobre 2011 della Ragioneria Territoriale dello Stato, assunta al protocollo dell'Ufficio V al n. 14316 del 21 ottobre 2011 con la quale si restituisce all'USR Campania il CIR in questione sottolineando che ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. 165\2001 "... Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40 bis" e che "... Pertanto, evidenziato che le procedure in questione si applicano agli atti adottati unilateralmente dalle Amministrazioni, in via provvisoria ed in vista della successiva sottoscrizione dell'accordo, si chiede di inoltrare alla scrivente gli atti di tale natura che eventualmente saranno emessi da codesta Direzione Generale", ed anche che "in merito all'indennità di risultato, rilevando che le misure lorde da erogarsi per l'a.s. 2010/11 risultano quantificate con riferimento alle sole fasce di complessità utilizzate per la retribuzione dell'indennità di posizione..." e che "evidenziando che il contratto in questione risulta coerente in merito alla previsione della corrispondenza della retribuzione di risultato rapportata al grado di raggiungimento degli obiettivi...";
- VISTA dunque, la precisa richiesta della RYS di Napoli di sottoporre a controllo un decreto unilaterale e non già un contratto pur sottoscritto unilateralmente;

1195

- VISTO il decreto dell'USR per la Campania n. 16498 del 15/12/2011 inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Napoli e da questa trasmesso con nota 6591 del 13/01/2012 all'UCB presso il MIUR - Ufficio IV - Roma;
- VISTO il quesito posto al MIUR - Dipartimento per l'Istruzione- Ufficio II, formulato dall'USR Campania, in merito all'eccezione sollevata dalla Ragioneria Territoriale dello Stato di Napoli prot. n. 15841 del 30 novembre 2011, circa l'erogazione della retribuzione di risultato legata solo alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche e non rapportata al grado di raggiungimento degli obiettivi;
- VISTA la nota prot. n. AOODGPER. 10149 del 7 dicembre 2011, con la quale il MIUR - Direzione Generale per il Personale Ufficio II, con la quale si rappresenta che "in attuazione del decreto legge 225 del 2010, convertito nella legge 2011 n. 10, il MIUR sta predisponendo due regolamenti, ... uno concernente il sistema nazionale di valutazione delle scuole" e che "in attesa del perfezionamento del complesso iter normativo, la retribuzione di risultato...non può che essere legata alle fasce di complessità..."
- VISTE le note del MEF - Ufficio Centrale del Bilancio Ufficio IV prott. nn. 1872 e 1873 del 17/02/2012 con le quali, esaminata la relazione tecnico finanziaria inerente sia alla retribuzione di posizione che di risultato per l'anno scolastico 2010/2011 e la relazione illustrativa, nessuna osservazione viene formulata nel merito;
- VISTO il CIR, art. 3 co 6 - nella parte in cui stabilisce che "Per decorrere dal 1/9/2010 i valori lordi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, da corrispondersi per 13 mensilità, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, che dovranno essere conguagliati con quanto eventualmente già corrisposto a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per l'A.S. 2010/2011, sono determinati come di seguito":

FASCE	N. DIRIGENTI	RETR. POSIZIONE 1/09/2010 - 31/08/2011 - VALORE ANNUO INDIVIDUALE	IMPORTO MENSILE PER TREDDICI MENSILITÀ RETRIB. POSIZIONE 1/09/2010 - 31/08/2011
1 ^A	81	9099,76	699,52
2 ^A	1222	8487,44	652,88
3 ^A	31	6062,68	466,36
ESTERO	2	3556,67	273,59

- VISTO il CIR, art. 4 co 1 - nella parte in cui, in applicazione dell'art. 2 del CIN sottoscritto il 22/2/2007, si specifica che i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati - in proporzione al periodo di incarico - nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza e vengono, pertanto, determinate le misure lorde dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2010, da erogare in corrispondenza alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità degli istituti scolastici;
- VISTO il CIR, art. 5 co 4 - nella parte in cui stabilisce che "Le misure lorde della retribuzione di risultato per l'A.S. 2010/2011, da erogarsi in rapporto alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti":

FASCE	N. DIRIGENTI	RETR. RISULTATO 1/9/2010 - 31/8/2011 VALORE ANNUO INDIVIDUALE
1 ^A	81	2.192,17
2 ^A	1222	2.048,03
3 ^A	31	1.461,40
Estero	2	1.899,88

- VISTA la nota del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - I.G.O.P. - prot. n. 46545 del 23 maggio 2012, trasmessa per conoscenza alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Napoli, avente ad oggetto il quesito posto da questo USR per la Campania in merito all'efficacia dell'atto unilaterale emesso in applicazione della procedura di cui all'art. 40 - comma 9 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e sottoposto ai controlli di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 40 bis del medesimo decreto legislativo, nella parte in cui "si ritiene che le verifiche effettuate dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR esitate con note 1872 e 1873 del 17/02/2012 rendano efficace l'atto unilaterale"
- VISTI infine, il decreto dell'USR per la Campania n. 8789 del 17/10/2012, relativo alla retribuzione di risultato, assunto al protocollo dell'UCB presso il MIUR al n. 17605 del 24 ottobre 2012 e la nota dell'UCB Ufficio IV prot. 17622 in pari data, con la quale si attesta l'esito positivo del controllo preventivo, previsto dall'art. 5, co 2, lettera e) del D.Lgs 123/2011

DECRETA

Al Dirigente Scolastico prof./prof.ssa TAVANI Giovanna nata a ~~XXXXXXXXXXXX~~ il ~~XXXXXXXXXXXX~~ codice fiscale ~~XXXXXXXXXXXX~~, in servizio nell'anno scolastico 2010/2011 presso l'istituzione scolastica NAEE133007: ERCOLANO 2 - VIA SEMMOLA - , fascia DUE, compete:

- > la retribuzione di posizione determinata, per l'anno scolastico 2010/2011, nella misura di Euro 8.487,50 annui per 13 mensilità al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali, da conguagliarsi con quanto già corrisposto, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, dalla R.T.S. competente per territorio;
 - > la retribuzione di risultato determinata, per l'anno scolastico 2010/2011, nella misura di Euro 2.048,03, e Euro 0,00 quale compenso per incarico di reggenza, da corrispondersi in un'unica soluzione, al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali.
- Per gli anni scolastici successivi, a valere sugli stanziamenti dei relativi esercizi finanziari e fino a diversa determinazione a seguito di successivi accordi, la retribuzione di posizione verrà corrisposta mensilmente, per tredici mensilità, in via provvisoria, salvo conguaglio a dare o avere, negli importi stabiliti per l'anno scolastico 2010/2011.

L'onere della spesa di cui al presente decreto graverà sui capitoli 2149,2154,2155,2156.

IL DIRETTORE GENERALE
Diego Giucchi

Al D.S. PROF. TAVANI Giovanna
Istituto Sc. Elem. CIR.DID.2
Indirizzo VIA SEMMOLA 6
Comune ERCOLANO Prov. 80056

1196



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA **3434**
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA **B-1**
DIREZIONE GENERALE **23/09/2012**

Prot. n. ADDRCA 3391 - DECRETO N. 963

Napoli, 9 maggio 2013

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.Lvo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.P.AA.;
- VISTO il CCNI, sottoscritto in data 11 aprile 2006 relativo al personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, per il quadriennio normativo 2007/2008 ed il primo biennio economico 2008/2009;
- VISTO il CCNI, sottoscritto in data 11 aprile 2006 relativo al personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, per il secondo biennio economico 2004/2005;
- VISTO il CCNI per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica relativo al quadriennio 2002/2003, sottoscritto in via definitiva il 22 febbraio 2007;
- VISTO il contratto per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 8 maggio 2008 con il quale le parti firmatarie concordano, con decorrenza 1 gennaio 2008, la suddivisione delle istituzioni scolastiche della Regione Campania in tre fasce di appartenenza cui è legata l'erogazione della retribuzione di posizione - parte variabile -;
- VISTO il CCNI, sottoscritto in data 15 luglio 2010 relativo al personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il primo biennio economico 2006/2007;
- VISTO il CCNI, sottoscritto in data 15 luglio 2010 relativo al personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, per il secondo biennio economico 2008/2009;
- VISTA la nota del 15/12/2011 con la quale il MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio - ha comunicato, ai sensi dell'art. 25 comma 3 CCNI Area V sottoscritto il 15 luglio 2010 il riparto tra gli U.S. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato per l'anno scolastico 2011/2012 e, conseguentemente, la consistenza del fondo stanziato per la Dirigenza scolastica della regione Campania per l'anno scolastico 2011/2012;
- VISTO che le OO.SS. rappresentative dei Dirigenti Scolastici della Regione Campania, convocato dal Direttore Generale per la stipula del CIR in data 16/10/2012 non hanno sottoscritto il contratto integrativo regionale 2011/2012, considerando nuovamente incappante il fondo regionale;
- VISTO il D.Lgs 165/2001, che all'art. 40 - Contratti collettivi nazionali e integrativi - c. 3 - quinquies recita "la contrattazione collettiva nazionale dispone... Omissis... le modalità di utilizzo delle risorse... Individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa... Omissis... Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottrarre in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali...";
- VISTO il CIR - non sottoscritto - art. 3 co. 6 - nella parte in cui stabilisce che "Pertanto a decorrere dal 1/9/2011 i valori lordi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, da corrispondersi per 13 mensilità, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, che dovranno essere congruenti con quanto eventualmente già corrisposto a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per l'A.S. 2011/2012, sono determinati come di seguito:

FASCE	N. DIRIGENTI	RETR. POSIZIONE 01/09/2011 - 31/08/2012 VALORE ANNUO INDIVIDUALE	IMPORTO MENSILE PER TREDICI MENSILITA' RETRIB. POSIZIONE 01/09/2011 - 31/08/2012
1^	81	9.070,85	698,35
2^	1150	8.473,25	651,79
3^	20	6.052,32	465,56
ESTERO	2	9.556,60	733,59

- VISTO il CIR - non sottoscritto - art. 4 co 1 - nella parte in cui stabilisce che "In applicazione dell'art. 2 del CIR sottoscritto il 22/2/2007 i valori della retribuzione di posizione, sono determinati - in proporzione al periodo di incarico - nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Per tanto le misure lordi del compenso relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2011, erogati in corrispondenza alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

FASCE	N. REGGENZE	IMPORTO TOTALE A.S. 2011/2012
1^	1	1.462,56
2^	97	565.901,26
3^	9	42.304,00
TOTALI	107	609.737,90

- VISTO il CIR - art. 5 Retribuzione di risultato - Anno scolastico 2011/2012, ed in particolare il comma 4 in cui stabilisce che "Le misure lordi della retribuzione di risultato per l'A.S. 2011/2012 da erogarsi in rapporto alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

FASCE	N. DIRIGENTI	RETR. RISULTATO 01/09/11 - 31/08/12 VALORE INDIVIDUALE ANNUO
1^	81	2.407,71
2^	1150	2.247,20
3^	20	1.604,85
Estero	2	2.086,68



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE

VISTA la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria allegate al CIR - non sottoscritto - relativo all'a.s. 2011/2012;
CONSIDERATO che è stata attivata la procedura di cui all'art. 40, comma 3 ter del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dalla Legge 150/2009, per l'applicazione unilaterale del CIR relativo all'anno scolastico 2011/2012, causa la mancata sottoscrizione dello stesso e che il decreto direttoriale prot. n. 1080 del 30/01/2013 con il quale il Direttore Generale per la Campania, stante la mancata sottoscrizione del CIR da parte delle OO.SS. di categoria, ha determinato il valore della retribuzione di posizione - parte variabile - è di risultato per l'anno scolastico 2011/2012, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria allegate, è stato inoltrato al MEF - Ufficio centrale Bilancio - presso MIUR ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - per gli adempimenti di competenza e per le procedure di controllo preventivo;

CONSIDERATO che il MEF - Ufficio Centrale del Bilancio - presso il MIUR - Ufficio IV, con nota 2879 del 12/03/2013 ha richiesto chiarimenti relativamente alla parte riguardante economie del fondo regionale 10/11, utilizzate, nel rispetto del vincolo di destinazione originario, per la determinazione del fondo 2011/2012 per le retribuzioni accessorie del dirigente scolastico in servizio nella regione Campania nell'anno scolastico 11/12, come comunicato con nota del Direttore Generale dell'USR per la Campania (MUNAOODRCA 2529 del 26/03/2013);

CONSIDERATO infine, che il MEF - Ufficio Centrale del Bilancio - presso il MIUR - Ufficio IV, con nota prot. n. 4997 del 31 aprile 2013 avente ad oggetto: "Decreto direttoriale prot. n. AOODRCA. 1080 del 30/01/2013 riguardante la determinazione e la utilizzazione del fondo regionale per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale del ruolo dei Dirigenti Scolastici della Regione Campania - a.s. 2011/2012 - Controllo Preventivo" ha attestato l'esito positivo del controllo, registrandolo al n. 497 del 17 aprile 2013 ai sensi dell'art. 5 comma 2, lettera e) del D. Lgs n. 123/2011;

DECRETA

Al Dirigente Scolastico prof./prof.ssa TAVANI GIOVANNA nata a ~~XXXXXXXXXXXX~~ il ~~XXXXXXXXXX~~ codice fiscale ~~XXXXXXXXXXXX~~ in servizio nell'anno scolastico 2011/2012 presso l'Istituzione scolastica NAEE133007: ERCOLANO 2 - VIA SEMMOLA -, fascia 2, compete:

- > la retribuzione di posizione determinata, per l'anno scolastico 2011/2012, nella misura di Euro 8.473,25 annui per 13 mensilità al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali, da congruarsi con quanto già corrisposto, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, dalla R.T.S. competente per territorio;
- > la retribuzione di risultato determinata, per l'anno scolastico 2011/2012, nella misura di Euro 2.247,20, e Euro === quale compenso per incarico di reggenza, da corrispondersi in un'unica soluzione, al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali.

Per gli anni scolastici successivi, a valere sugli stanziamenti dei relativi esercizi finanziari e fino a diversa determinazione a seguito di successivi accordi, la retribuzione di posizione verrà corrisposta mensilmente, per tredici mensilità, in via provvisoria, salvo congruaglio a dare o avere, negli importi stabiliti per l'anno scolastico 2011/2012.

L'onere della spesa di cui al presente decreto graverà sui capitoli 2149,2154,2155,2156.

IL DIRETTORE GENERALE
Diego 

Al prof. TAVANI GIOVANNA
c/o Istituto DIR. DID. ERCOLANO 2 - VIA SEMMOLA -
Via VIA SEMMOLA 6
08124 ERCOLANO

Prot. n. AOODRCA 3391 - DECRETO N. 983